

ПОЛОЖЕННЯ
про уповноваженого з гендерних питань
Державного податкового університету

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цим положенням визначаються основні завдання, права та обов'язки, а також порядок організації діяльності уповноваженого з гендерних питань Державного податкового університету (далі – Уповноважений з гендерних питань).

1.2. У своїй діяльності Уповноважений з гендерних питань керується Конституцією України, законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також міжнародними актами, стороною яких є Україна та згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України.

1.3. Основною метою діяльності Уповноваженого з гендерних питань є реалізація державної політики з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у Державному податковому університеті (далі Університет).

1.4. Обов'язки Уповноваженого з гендерних питань ректор покладає на проректора на свій вибір.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ УПОВНОВАЖЕНОГО З
ГЕНДЕРНИХ ПИТАНЬ

2.1. Основними завданнями Уповноваженого з гендерних питань є:

2.1.1. консультування працівників Університету з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії насильству та дискримінації за ознакою статі, а також протидії булінгу у будь-яких його формах чи з будь-яких підстав;

2.1.2. надання керівництву Університету пропозицій щодо впровадження рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, протидії насильству та дискримінації за ознакою статі в Університеті;

2.1.3. надання керівництву Університету пропозицій щодо впровадження гендерних підходів у діяльність Університету щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у працевлаштуванні, просуванні по службі, підвищенні кваліфікації, перепідготовці, виявленню та протидії булінгу тощо.

2.2. Уповноважений з гендерних питань відповідно до визначених цим Положенням завдань:

2.2.1. вносить пропозиції щодо:

створення в Університеті умов праці, в яких жінки і чоловіки можуть вести трудову діяльність на рівній основі;

забезпечення жінкам і чоловікам можливостей вести трудову діяльність без перешкоджання виконання сімейних обов'язків;

створення умов праці, безпечних для їх життя та здоров'я;

застосування позитивних дій з подолання гендерної асиметрії, дисбалансу в Університеті.

2.2.2. розглядає звернення працівників Університету щодо сексуальних домагань, сексизму та інших проявів насильства за ознакою статі чи булінгу.

2.2.3. проводить інформаційні заходи для працівників Університету задля підвищення їх обізнаності з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі чи булінгу.

3. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ УПОВНОВАЖЕНОГО З ГЕНДЕРНИХ ПИТАНЬ

3.1. Уповноважений з гендерних питань відповідно до визначених цим Положенням завдань має право:

3.1.1. готувати запити та отримувати від керівництва, структурних підрозділів Університету інформацію, документи та матеріали, необхідні для виконання його завдань, зокрема текст Колективного договору, статистичні дані тощо;

3.1.2. проводити в межах компетенції моніторинг призначення на посади;

3.1.3. брати участь у тематичних тренінгах, семінарах, наукових конференціях, засіданнях спільних тематичних груп, участь у роботі дорадчих органів, нарадах, засіданнях робочих груп, навчальних заходах і заходах з обміну досвідом з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

3.2. уповноважений з гендерних питань зобов'язаний підвищувати свій кваліфікаційний рівень шляхом участі у спеціалізованих\тематичних тренінгах, семінарах, наукових конференціях, засіданнях спільних тематичних груп для Уповноваженого з гендерних питань, зокрема в супервізіях тощо.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ УПОВНОВАЖЕНОГО З ГЕНДЕРНИХ ПИТАНЬ

4.1. Уповноважений з гендерних питань під час виконання визначених цим Положенням завдань взаємодіє в межах компетенції зі структурними підрозділами Університету, до компетенції яких належить питання забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, а також протидії

булінгу, з іншими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, Експертною радою з питань запобігання та протидії дискримінації за ознакою статі при Міністерстві соціальної політики України, центрами з надання безоплатної вторинної правової допомоги, кол-центром з питань запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та насильству стосовно дітей і його територіальними відділеннями, а також з громадськими об'єднаннями, гендерними центрами тощо.

4.2. Організаційне та технічне забезпечення діяльності Уповноваженого з гендерних питань проводиться у порядку, визначеному ректором Університету.

В. о. ректора Державного податкового університету В .М. Серебрянський М. П. _____ _____ 2023 р.	Голова ППО Голова Первинної профспілкової організації працівників Національного університету державної податкової служби України М. І. Кітченко М. П. _____ _____ 2023 р.
---	---