



# Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

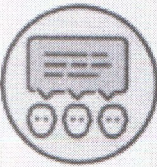


## ВИДИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



### РЕАЛЬНИЙ

суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень

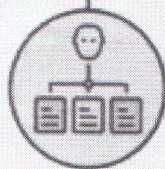


### ПОТЕНЦІЙНИЙ

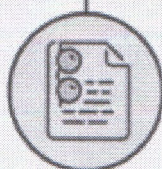
наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень

**Приватний інтерес** - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях

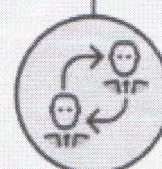
## СПОСОБИ ВРЕГУЛЮВАННЯ ПОСАДОВИМИ ОСОБАМИ



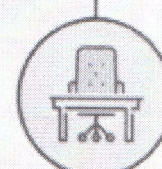
Перегляд обсягу повноважень



Обмеження доступу до інформації



Переведення на іншу посаду



Звільнення

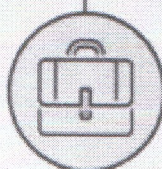


Усунення від вчинення дій (обов'язків)

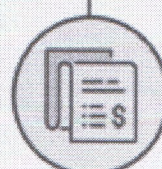


Застосування зовнішнього контролю (керівник, НАЗК)

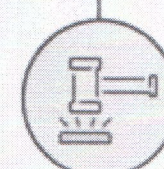
## ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ



Дисциплінарна  
Відповідно до ст. 65 ЗУ  
«Про запобігання корупції»



Цивільно-правова  
Відповідно до положень  
Цивільного кодексу



Адміністративна  
Відповідно до  
ст. 172-7 КУпАП