

**Корупційні ризики
у діяльності Державного податкового університету у 2026 році та заходи щодо їх усунення**

Корупційний ризик.	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока).	Заходи щодо усунення корупційного ризику.	Особа (особи), відповідальна (відповідальні) за виконання заходу.	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику.	Ресурси для впровадження заходів.	Очікувані Результати.
---------------------------	--	--	--	---	--	------------------------------

Управління університетом, організаційна структура, розподіл повноважень і обов'язків.

Прийняття рішень шляхом проведення голосування колегіальними органами, у тому числі, членами екзаменаційної комісії (комісії з оцінювання здобувачів вищої освіти) приймальної, предметної, фахової атестаційної комісій, гарантими освітніх програм	Середня.	Інформаційно – роз'яснювальна (консультативна) робота з членами колегіальних органів ДПУ щодо дотримання норм чинного антикорупційного законодавства під час проведення голосування в умовах конфлікту інтересів. Розробка та застосування застережень про необхідність надання повідомлень про	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
--	----------	--	---	----------------	---------------------------------------	---

в умовах конфлікту інтересів.		наявність конфлікту інтересів. Підготовка та винесення проектів розпорядчих документів щодо застосування заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів та інших заходів спрямованих на запобігання виникненню конфлікту інтересів.				
Наявність корупційних чинників в організаційно - розпорядчих документах, кадрових наказах та наказах з основної діяльності.	Низька.	Здійснення антикорупційної експертизи всіх внутрішніх організаційно-розпорядчих документів, кадрових наказів та наказів з основної діяльності.	Працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Актуальність та відповідність деяких локальних нормативних актів ДПУ нормам та вимогам антикорупційного законодавства.	Низька.	Проведення антикорупційної експертизи та аналізу діючих локальних нормативних актів щодо їхньої відповідності чинному антикорупційному законодавству України та їх актуалізація.	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Недостатній рівень прозорості в управлінській діяльності ДПУ.	Низька	Забезпечення максимального рівня прозорості та публічності управлінської діяльності керівного складу всіх рівнів ДПУ. Залучення до процесу прийняття рішень громадськості. Систематичний аналіз наповненості офіційного вебсайту ДПУ.	В.о. ректора, проректори, Прес-служба “Медіацентр”, Працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Освітня діяльність

Можливість отримання членами екзаменаційної комісії (комісії з оцінювання здобувачів вищої освіти) приймальної, предметної, фахової атестаційної комісій, гарантами освітніх програм неправомірної вигоди чи обіцянки отримання неправомірної вигоди за сприяння успішному проходженню атестації здобувачам вищої освіти та учасникам вступних іспитів у 2025/2026 та 2026/2027 навчальному році.	Середня.	Підвищення рівня обізнаності членів комісії із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної відповідальності членів комісій шляхом винесення відповідних застережень. Антикорупційний контроль за діяльністю приймальної, предметної, фахової атестаційної комісій, гарантами освітніх програм. Розробка Порядку роботи відділу з питань запобігання та виявлення корупції під час вступної кампанії до Державного податкового університету 2026/2027 навчальному році.	Проректор з навчально - методичної роботи, відділ з питань запобігання та виявлення корупції, декани факультетів, завідувачі кафедр, голови комісій.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Надання необґрунтованої переваги під час переведення здобувачів	Низька.	Залучення до у часті в засіданнях комісії з переведення, приймальної комісії більшої кількості	В.о. ректора, начальник відділу з питань запобігання та виявлення	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності

вищої освіти на місця державного замовлення.		представників здобувачів освіти та обов'язкової присутності представника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції.	корупції.			виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Необ'єктивне оцінювання НПП в ході освітнього процесу знань здобувачів вищої освіти під час поточного та семестрового контролю. Отримання неправомірної вигоди, послуг та інш. за можливість здобувачам вищої освіти не відвідувати заняття, позитивне оцінювання практичних робіт без фактичного підтвердження їх наявності у системі Moodle, надання переваг під час поточного/ семестрового	Середня	Проведення профілактичних заходів з підвищення рівня обізнаності НПП з нормами етичного кодексу ДПУ, освітньої доброчесності та вимогами антикорупційного законодавства, а також відповідальністю за корупційні правопорушення. Постійний моніторинг використання системи Moodle. Проведення службових розслідувань (дисциплінарних проваджень) у випадку виявлення фактів необ'єктивного оцінювання здобувачів вищої освіти та інших фактів порушень	Проректор з наукової роботи, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції, декани факультетів, завідувачі кафедр, завідувач навчального відділу.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

контролю та інш.		освітньої доброчесності.				
Вплив неофіційних стосунків між НПП та здобувачами освіти на хід та результати освітнього процесу (конфлікт інтересів, непотизм).	Низький.	Підвищення рівня обізнаності НПП із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної відповідальності НПП. Розробка та запровадження системи повідомлень про наявність близьких осіб у групах, в яких викладає НПП. Підготовка та винесення проєктів розпорядчих документів щодо застосування заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів та інших заходів спрямованих на запобігання виникненню конфлікту інтересів.	Проректор з навчально-методичної роботи, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції, декани факультетів, завідувачі кафедр.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Надання освітніх послуг

Фаворитизм та корупційні змови між керівництвом факультету та окремими викладачами. Умисне заниження оцінок викладачами під час основної сесії з метою подальшого платного навчання цього ж студента (конфлікт інтересів). Декан факультету/директор ННІ одноосібно визначає викладача – учасника процесу надання платних послуг, а також може залучати тих самих викладачів, які раніше виставили незадовільну оцінку.	Високий.	1. Закріпити функцію розподілу навантаження за рішенням кафедри (колегіально), а не одноосібно деканом. 2. Встановити пряму заборону викладачу здійснювати повторне навчання студента, якому він сам виставив незадовільну оцінку (за винятком унікальних однопрофільних дисциплін).	Проректор з навчально-методичної роботи, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції, завідувач навчального відділу.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Навмисне затягування розгляду заяви посадовими особами з метою вимагання неправомірної вигоди за «прискорення»	Середній.	Змінити початок відліку 5 - денного строку оплати. Рахувати його від дати реєстрації вже погодженої заяви, а не від дати її подання студентом.	Проректор з навчально-методичної роботи, працівники відділу з питань запобігання та виявлення	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

процесу розгляду. Безпідставне нарахування студенту пені за прострочення оплати через затримки всередині університету.			корупції, декани факультетів, директори ННІ, завідувачі кафедр, завідувач навчального відділу.			або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Непрозорість формування вартості платних послуг. Вартість 1 кредиту ЄКТС розраховується планово-фінансовим відділом без зазначення в відкритої методології, формули чи критеріїв калькуляції.	Середній.	1. Доповнити Положення про надання освітніх послуг понад обсяги, встановлені навчальними планами в Державному податковому університеті посиланням на затверджену нормативну чи внутрішню калькуляційну методичку розрахунку. 2. Зобов'язати планово- фінансовий відділ оприлюднювати калькуляцію вартості 1 кредиту на офіційному сайті університету до початку навчального року.	Планово- фінансовий відділ.	До початку навчально го року.	Не потребує ресурсів для впровадження	Усунення корупційного ризиків; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Наукова діяльність

Недоброчесність та упередженість під час підготовки та захисту дисертацій.	Низька.	Посилення контролю за ходом підготовки та захисту дисертаційних робіт. Прозорість та мінімізація контактів між здобувачами наукових ступенів та членами комісій.	Проректор з наукової роботи, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Зниження корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Організація проведення конкурсного відбору НПП.	Низька.	Проведення профілактичних заходів з підвищення рівня обізнаності НПП з нормами етичного кодексу ДПУ, освітньої доброчесності та вимогами антикорупційного законодавства, а також відповідальністю за корупційні правопорушення.	Проректор з наукової роботи, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Зниження корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Управління персоналом

Неповідомлення працівником чи кандидатом на посаду про	Середня.	Інформаційно-просвітницька робота серед співробітників ДПУ щодо своєчасного	В. о. ректора, начальник відділу кадрів, начальник	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності
--	----------	---	--	----------------	---	---

потенційний чи реальний конфлікт інтересів, порушення обмеження щодо роботи близьких осіб.		надання повідомлень про близьких осіб, що працюють (навчаються) у ДПУ та наявність конфлікту інтересів. Моніторинг кадрових розпорядчих документів на предмет конфлікту інтересів.	відділу з питань запобігання та виявлення корупції.			виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Проблеми формування кадрового потенціалу, набір некваліфікованих або не добросовісних працівників.	Низька.	Забезпечення якісного добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору. Здійснення аналізу та перегляду внутрішніх нормативних актів стосовно проведення конкурсного відбору для заміщення вакантних посад ДПУ. Ознайомлення працівників з антикорупційним законодавством, відомчими розпорядчими документами антикорупційного напрямку у т.ч. спрямованим на запобігання конфлікту інтересів та інформування їх під час	Начальник відділу кадрів, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

		проходження конкурсу/ прийому на роботу про необхідність неухильного дотримання чинного антикорупційного законодавства.				
Подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.	Низька.	Здійснення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у доступних реєстрах та базах), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам.	Начальник відділу кадрів, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Недобросовісність та порушення норм етичної поведінки при виконанні службових обов'язків працівниками ДПУ та учасниками освітнього процесу.	Середня.	Регулярна інформаційно-просвітницька робота серед працівників ДПУ щодо доведення норм етичної поведінки та доброчесності. Контроль за дотриманням працівниками ДПУ та учасниками освітнього процесу норм етичної поведінки встановлених Кодексом етики ДПУ та	В. о. ректора, проректори, декани факультетів, директори інститутів та центрів, керівники структурних підрозділів.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Дотримання вимог академічної доброчесності, норм етичної поведінки. Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного

		принципів доброчесності в університетській спільноті. Не залишати без відповідної реакції жодного факту не доброчесної поведінки.				правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Відсутність або невідповідність існуючим функціям посадових обов'язків науково-педагогічних працівників, а також керівників та працівників структурних підрозділів ДПУ.	Низька.	Контроль за своєчасним складанням посадових інструкцій та їх відповідності наданим функціям.	В. о. ректора, проректори, декани факультетів, директори інститутів та центрів, керівники структурних підрозділів.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Соціально-побутове забезпечення учасників освітнього процесу

Можливі зловживання під час поселення до гуртожитків, переселення до кімнат з поліпшеними умовами проживання.	Низька.	Проведення опитування (у тому числі анонімне) з питань можливих фактів зловживань (інших порушень вимог законодавства та відомчих актів) з боку адміністрації ДПУ під час поселення до гуртожитків та	В. о. ректора, проректор з економіки та розвитку інфраструктури, начальник юридичного відділу, начальник відділу з	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення
---	---------	--	--	----------------	--	---

		забезпечення умов проживання. Проведення регулярних інформаційно-профілактичних заходів і зустрічей з адміністрацією та мешканцями гуртожитків, студентським активом. Робота зі зверненнями громадян.	питань запобігання та виявлення корупції.			я, пов'язаного з корупцією.
Надання площ в оренду для забезпечення громадського харчування за необґрунтованими цінами, в особистих інтересах уповноважених співробітників ДПУ або третіх осіб.	Низька.	Здійснення контролю за виконанням норм чинних нормативно-правових документів щодо оренди площ. Прозора звітність за виконанням умов договорів оренди.	Проректор з економіки та розвитку інфраструктури, уповноважена особа з публічних закупівель, головний бухгалтер, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Фінансово-господарська, комерційна діяльність та управління фінансами.

Ризики, пов'язані з наданням стимуляційних виплат працівникам та матеріальної допомоги.	Низька.	Здійснення контролю за дотриманням службою бухгалтерського обліку та звітності ДПУ вимог законодавства щодо надання стимуляційних виплат з метою забезпечення єдиного підходу у відповідності до роз'яснень НАЗК. Забезпечення колегіальності та прозорості у прийнятті рішень щодо надання стимуляційних виплат працівникам. Визначення чітких критеріїв надання матеріальної допомоги працівникам. Здійснення контролю за наданням матеріальної допомоги та іншими стимулюючими виплатами.	В. о. ректора, проректори, головний бухгалтер, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Ймовірність наявності приватного інтересу під час планування видатків бюджетного запиту університету, а	Низька.	Проведення аналізу стану використання бюджетних асигнувань за напрямками використання бюджетних коштів, визначених паспортом бюджетних програм. Розгляд	В. о. ректора, головний бухгалтер, начальник відділу фінансово-економічного	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного

також при визначенні черговості включення документів для здійснення розрахунків за укладеними договорами з урахуванням отриманих асигнувань, викривлення даних фінансової бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку, необґрунтоване внесення змін до розпису та кошторису.		доцільності та обґрунтованості внесення змін до напрямів використання бюджетних коштів, а також потреби в перерозподілі бюджетних асигнувань у розрізі кодів економічної класифікації видатків бюджету. Підтримка в актуальному стані бази даних автоматизованої системи бухгалтерського обліку, а також її модернізації з урахуванням вимог національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку.	аналізу та планування, начальник юридичної служби, начальник відділу внутрішнього аудиту, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.			правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Можливості використання об'єктів державної власності без укладання договорів оренди чи спільної діяльності, використання матеріальних	Середня.	Забезпечення чіткого дотримання встановлених процедур та порядків при здійсненні повноважень щодо управління об'єктами державної власності. Проведення контрольних заходів з оцінки стану збереження	Головний бухгалтер, начальник юридичного відділу, начальник відділу внутрішнього аудиту,	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

ресурсів в особистих цілях, порушення при списанні.		та використання матеріальних ресурсів. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання, матеріальних ресурсів. Попередження працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів для інших, не пов'язаних із службовою необхідністю цілей.	начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.			або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Ймовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі, у т.ч. укрупнення предмета закупівлі, що може призвести до мінімізації конкуренції. Ймовірність встановлення необґрунтованої (завищеної) ціни договору, штучне завищення обсягів	Низька.	Моніторинг дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель. Забезпечення застосування чітких, однотипних кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівлі. Застосування об'єктивно необхідних, обґрунтованих технічних, якісних та кількісних характеристик предмета закупівлі. Запровадження системи	Уповноважена особа з публічних закупівель, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

закупівлі.		контролю відповідно до порядку проведення антикорупційної перевірки ділових партнерів Державного податкового університету.				
Можливість поділу предмета закупівлі з метою уникнення застосування електронної системи закупівель PROZORRO.	Середня.	Розробка річного графіка закупівель для оцінки потреб, що виникають повторно.	Уповноважена особа з публічних закупівель, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Неефективне використання фінансування бюджетних та госпдоговірних тем.	Середня.	Посилення контролю за використанням фінансування тем. Рішення щодо розподілу коштів приймати виключно колегіально.	Проректор з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку, працівники відділу з питань запобігання та	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення

			виявлення корупції.			я, пов'язаного з корупцією.
--	--	--	------------------------	--	--	-----------------------------------

Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».

Неподання, або несвоєчасне подання декларацій (щорічних, при звільненні, кандидата на посаду) та повідомлень про суттєві зміни в майновому стані посадовими особами ДПУ - суб'єктами декларування.	Середня.	Завчасне доведення до посадових осіб - суб'єктів декларування ДПУ інформації щодо порядку та строків подання декларацій та повідомлень про суттєві зміни в майновому стані. Надання фахових консультацій. Контроль за поданням декларацій. Своєчасне повідомлення НАЗК про неподання декларацій.	Начальник та працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом періоду декларування.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Низький рівень знання антикорупційного законодавства учасниками освітнього процесу.	Середня.	Систематичне проведення просвітницьких заходів з питань запобігання корупції з учасниками освітнього процесу ДПУ.	В. о. ректора, керівники структурних підрозділів, начальник та працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з

						корупцією.
Відсутність належного контролю за дотриманням норм Закону України «Про запобігання корупції» щодо одержання подарунків.	Низька.	Ознайомлення працівників ДПУ (через висвітлення на веб ресурсах Університету) з методичними рекомендацій щодо порядку одержання подарунків посадовими особами. Організація системи контролю за дотриманням чинного законодавства щодо одержання подарунків посадовими особами ДПУ.	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Недосконала робота регулярних та внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Недостатній рівень організації напрямку роботи зі сприяння працівникам ДПУ виявляти та повідомляти про можливі факти	Низька.	Забезпечення безперебійного функціонування та аналізу дієвості роботи регулярних та внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Дотримання Порядку прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або	Начальник та працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення пов'язаного з корупцією.

корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками Університету		пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та вимог Положення про механізми заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Державному податковому університеті.				
---	--	---	--	--	--	--

Начальник відділу з питань запобігання
та виявлення корупції

Матвій ЩЕРБИНА