

**Корупційні ризики
у діяльності Державного податкового університету у 2025 році та заходи щодо їх усунення**

Корупційний ризик.	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока).	Заходи щодо усунення корупційного ризику.	Особа (особи), відповідальна (відповідальні) за виконання заходу.	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику.	Ресурси для впровадження заходів.	Очікувані Результати.

Управління університетом, організаційна структура, розподіл повноважень і обов’язків.

Прийняття рішень колегіальними органами шляхом проведення голосування в умовах конфлікту інтересів.	Середня.	Роз’яснювально-профілактична (консультативна) робота з членами колегіальних органів ДПУ щодо дотримання норм чинного антикорупційного законодавства під час проведення голосування в умовах конфлікту інтересів.	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов’язаного з корупцією.
---	----------	--	---	----------------	--	---

		Попередження про необхідність надання повідомлень про наявність конфлікту інтересів. Винесення відповідних застережень.				
Наявність корупційних чинників в організаційно - розпорядчих документах, кадрових наказах та наказах з основної діяльності.	Низька.	Здійснення антикорупційної експертизи всіх внутрішніх організаційно-розпорядчих документів, кадрових наказів та наказів з основної діяльності.	Працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Можливість отримання членами екзаменаційної комісії (комісії з оцінювання здобувачів вищої освіти) приймальної, предметної, фахової атестаційної комісій, гарантами освітніх програм неправомірної вигоди чи обіцянки (пропозиції) отримання вигоди за сприяння успішному проходженню атестації здобувачам вищої освіти та учасникам вступних іспитів на навчання для здобуття вищої	Середня.	Підвищення рівня обізнаності членів комісії із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної відповідальності членів комісій. Антикорупційний контроль за діяльністю приймальної, предметної, фахової атестаційної комісій, гарантами освітніх програм. Розробка Порядку роботи відділу з питань запобігання та виявлення корупції під час вступної кампанії до Державного податкового університету 2025 року.	Проректор з навчально - методичної роботи, відділ з питань запобігання та виявлення корупції, декани факультетів, завідувачі кафедр, голови комісій.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
---	-----------------	---	---	-----------------------	---	--

освіти до Державного податкового університету в 2025 році.						
Надання необґрунтованої переваги під час переведення здобувачів вищої освіти на місця державного замовлення.	Низька.	Залучення до у часті в засіданнях комісії з переведення, приймальної комісії більшої кількості представників здобувачів освіти та обов'язкової присутності представника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції.	В.о. ректора, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризиків; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Порушення права здобувачів освіти на самостійне обрання вибіркових дисциплін.	Низька.	Проведення опитувань здобувачів освіти з питань обрання ними вибіркових дисциплін.	Проректор з навчально - методичної роботи, завідувач навчального відділу, працівники відділу з	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризиків; зменшення ймовірності виникнення корупційного

			питань запобігання та виявлення корупції, декани.			правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Необ'єктивне оцінювання викладачами знань здобувачами вищої освіти під час поточного та семестрового контролю. Надання/отримання неправомірної вигоди в ході освітнього процесу (можливість не відвідувати заняття, безпідставне виставлення оцінок за практичні роботи без фактичного підтвердження їх	Середня	Підвищення рівня обізнаності НПП із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної відповідальності НПП. Постійний моніторинг використання системи Moodle. Проведення підсумкового контролю знань комісією у випадку виникнення підозри про необ'єктивність оцінювання здобувачів вищої освіти.	Проректор з навчально - методичної роботи, працівники відділу 3 питань запобігання та виявлення корупції, декани факультетів, завідувачі кафедр, завідувач навчального відділу.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризиків; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

наявності у системі Moodle, переваги під час поточного/ семестрового контролю та ін.).						
Вплив неофіційних стосунків між НПП та здобувачами освіти на хід та результати освітнього процесу (конфлікт інтересів, непотизм).	Низький.	Підвищення рівня обізнаності НПП із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної відповідальності НПП. Розробка та запровадження системи повідомлень про наявність близьких родичів у групах, в яких викладає НПП.	Проректор з навчально-методичної роботи, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції, декани факультетів, завідувачі кафедр.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Наукова діяльність

Недобросовісність під час підготовки та захисту дисертацій.	Низька.	Посилення контролю за ходом підготовки та захисту дисертаційних робіт. Прозорість та мінімізація контактів між здобувачами та членами комісій.	Проректор з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Організація проведення конкурсного відбору НПП.	Низька.	Підвищення рівня обізнаності членів комісії із законодавчою базою та антикорупційним законодавством.	Проректор з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Управління персоналом

Неповідомлення працівником чи кандидатом на посаду про потенційний чи реальний конфлікт інтересів, порушення обмеження щодо роботи близьких осіб.	Середня.	Інформаційно-просвітницька робота серед співробітників ДПУ щодо своєчасного надання повідомлень про близьких осіб, що працюють (навчаються) у ДПУ та наявність конфлікту інтересів. Моніторинг кадрових розпорядчих документів на предмет реального (потенційного) конфлікту інтересів.	В. о. ректора, начальник відділу кадрів, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Проблеми формування кадрового потенціалу, набір некваліфікованих або не доброчесних працівників.	Низька.	Забезпечення якісного добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору. Здійснення аналізу та перегляду внутрішніх нормативних актів стосовно проведення конкурсного відбору для заміщення вакантних посад ДПУ. Ознайомлення працівників з	Начальник відділу кадрів, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з

		антикорупційним законодавством, відомчими розпорядчими документами антикорупційного напрямку у т.ч. спрямованим на запобігання конфлікту інтересів та інформування їх під час проходження конкурсу/ прийому на роботу про необхідність неухильного дотримання чинного антикорупційного законодавства.				корупцією.
Подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.	Низька.	Здійснення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у доступних реєстрах та базах), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам.	Начальник відділу кадрів, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Ризики, пов'язані з наданням	Низька.	Оновлення всіх внутрішніх нормативних актів ДПУ	В. о. ректора, проректори,	Протягом року.	Не потребує ресурсів для	Усунення корупційного

стимуляційних виплат працівникам.		щодо надання стимуляційних виплат з метою забезпечення єдиного підходу у відповідності до роз'яснень НАЗК. Забезпечення колегіальності та прозорості у прийнятті рішень щодо надання стимуляційних виплат працівникам.	головний бухгалтер, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.		впровадження.	ризик; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Недоброчесність при виконанні службових обов'язків.	Середня.	Регулярна інформаційно-просвітницька робота серед працівників ДПУ щодо доведення норм етичної поведінки та доброчесності. Розробка методичних рекомендацій щодо дотримання етичних норм та принципів доброчесності в університетській спільноті Державного податкового університету. Не залишати без відповідної реакції жодного випадку недоброчесності.	В. о. ректора, проректори, декани факультетів, директори інститутів та центрів, керівники структурних підрозділів.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Відсутність або невідповідність існуючим функціям	Низька.	Контроль за своєчасним складання посадових інструкцій та відповідності	В. о. ректора, проректори, декани	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику;

посадових обов'язків керівників, науково- педагогічних працівників, а також керівників та працівників структурних підрозділів ДПУ.		їх оформлення наданим функціям.	факультетів, директори інститутів та центрів, керівники структурних підрозділів.			зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
---	--	------------------------------------	--	--	--	---

Соціально-побутове забезпечення учасників освітнього процесу

Можливі зловживання під час поселення до гуртожитків, переселення до кімнат з кращими умовами проживання.	Низька.	Проведення зустрічей з адміністрацією та мешканцями гуртожитків, студентським активом. Робота зі зверненнями громадян. Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного Законодавства.	В. о. ректора, проректор з економіки та розвитку інфраструктур и, начальник юридичного відділу, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризиків; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
--	---------	--	--	-------------------	--	---

Преваги для певних працівників у наданні їм матеріальної допомоги та стимулюючих виплат.	Низька.	Визначення чітких критеріїв надання матеріальної допомоги працівникам. Здійснення контролю за наданням матеріальної допомоги та іншими стимулюючими виплатами.	В. о. ректора, головний бухгалтер, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Надання площ в оренду для забезпечення громадського харчування за необґрунтованими цінами, в особистих інтересах уповноважених співробітників ДПУ або третіх осіб.	Низька.	Здійснення контролю за виконанням норм чинних нормативно-правових документів щодо оренди площ. Прозора звітність за виконанням умов договорів оренди.	Проректор з економіки та розвитку інфраструктур и, уповноважена особа з публічних закупівель, головний бухгалтер, начальник відділу з питань запобігання та	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

			виявлення корупції.			
--	--	--	------------------------	--	--	--

Фінансово-господарська, комерційна діяльність та управління фінансами.

Ймовірність наявності приватного інтересу під час планування видатків бюджетного запиту університету, а також при визначенні черговості включення документів для здійснення розрахунків за укладеними договорами з урахуванням отриманих асигнувань, викривлення даних фінансової бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку, необґрунтоване внесення змін до	Низька.	Проведення аналізу стану використання бюджетних асигнувань за напрямками використання бюджетних коштів, визначених паспортом бюджетних програм. Розгляд доцільності та обґрунтованості внесення змін до напрямів використання бюджетних коштів, а також потреби в перерозподілі бюджетних асигнувань у розрізі кодів економічної класифікації видатків бюджету. Підтримка в актуальному стані бази даних автоматизованої системи бухгалтерського обліку, а також її модернізації з урахуванням вимог національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку.	В. о. ректора, головний бухгалтер, начальник відділу фінансово-економічного аналізу та планування, начальник юридичної служби, начальник відділу внутрішнього аудиту, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
--	---------	---	---	----------------	--	---

розпису та кошторису.						
Можливості використання об'єктів державної власності без укладання договорів оренди чи спільної діяльності, використання матеріальних ресурсів в особистих цілях, порушення при списанні.	Середня.	Забезпечення чіткого дотримання встановлених процедур та порядків при здійсненні повноважень щодо управління об'єктами державної власності. Проведення контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання, матеріальних ресурсів. Попередження працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів для інших, не пов'язаних із службовою необхідністю цілей.	Головний бухгалтер, начальник юридичного відділу, начальник відділу внутрішнього аудиту, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Ймовірність встановлення дискримінаційних	Низька.	Моніторинг дотримання вимог чинного законодавства під час	Уповноважена особа з публічних	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику;

вимог до учасників процедури публічної закупівлі, у т.ч. укрупнення предмета закупівлі, що може призвести до мінімізації конкуренції.		здійснення публічних закупівель. Забезпечення застосування чітких, однотипних кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівлі. Застосування об'єктивно необхідних, обґрунтованих технічних, якісних та кількісних характеристик предмета закупівлі.	закупівель, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.			зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Ймовірність встановлення необґрунтованої (завищеної) ціни договору, штучне завищення обсягів закупівлі.	Низька.	Запровадження заходів з проведення аналізу цінових пропозицій. Проведення аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби на них.	Уповноваже на особа з публічних закупівель, головний бухгалтер, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Можливість поділу предмета закупівлі з метою уникнення застосування електронної системи закупівель PROZORRO.	Середня.	Розробка річного графіка закупівель для оцінки потреб, що виникають повторно.	Уповноваже на особа з публічних закупівель, начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Неефективне використання фінансування бюджетних та госпдоговірних тем.	Середня.	Посилення контролю за використанням фінансування тем. Рішення щодо розподілу коштів приймати виключно колегіально.	Проректор з науково-педагогічної роботи та соціального розвитку, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».

Неподання, або несвоєчасне подання	Середня.	Завчасне доведення до посадових осіб - суб'єктів	Начальник відділу з	Протягом періоду	Не потребує ресурсів для	Зниження рівня корупційного
------------------------------------	----------	--	---------------------	------------------	--------------------------	-----------------------------

декларацій (щорічних, перед звільненням, після звільнення), посадовими особами ДПУ - суб'єктами декларування.		декларування ДПУ інформації щодо порядку та строків подання декларацій. Контроль за поданням декларацій. Своєчасне повідомлення НАЗК про неподання декларацій.	питань запобігання та виявлення корупції.	декларування.	впровадження .	ризик; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення , пов'язаного з корупцією.
Низький рівень знання антикорупційного законодавства учасниками освітнього процесу.	Середня.	Проведення на регулярній основі просвітницьких заходів з питань запобігання корупції з працівниками та здобувачами вищої освіти ДПУ.	Проректор з навчально-методичної роботи, керівники структурних підрозділів ДПУ, працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення , пов'язаного з корупцією.
Відсутність належного контролю за дотриманням норм	Низька.	Ознайомлення працівників ДПУ (через висвітлення на веб ресурсах	Начальник відділу з питань	Протягом року.	Не потребує ресурсів для	Зниження рівня корупційного ризику;

Закону України «Про запобігання корупції» щодо одержання подарунків.		Університету) з методичними рекомендацій щодо порядку одержання подарунків посадовими особами. Організація системи контролю за дотриманням чинного законодавства щодо одержання подарунків посадовими особами ДПУ.	запобігання та виявлення корупції.		впровадження .	зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення , пов'язаного з корупцією.
Недосконала робота внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Низька.	Забезпечення безперебійного функціонування та аналізу дієвості роботи каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Розробка та впровадження Порядку прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження .	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення пов'язаного з корупцією.

		«Про запобігання корупції», а також ефективної та доступної форми повідомлення.				
--	--	---	--	--	--	--

Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції

Матвій ЦЕРБИНА