

Силабус навчальної дисципліни
«Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин»

Ступінь вищої освіти – доктор філософії

Рік навчання: 2, Семестр: 3

Кількість кредитів: 5

Мова викладання: українська

Підсумковий контроль – екзамен

Форма проведення занять – лекції, семінарські.

Назва курсу	«Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин»
Електронна версія курсу	

Коротка анотація до курсу - навчальна дисципліна «Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин». Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин складає специфіку розвитку трудового права як галузі та становить основу удосконалення правового регулювання трудових відносин. Трудовий договір, який є основою індивідуально-договірного регулювання, належить до змішаних правових договорів, де у його змісті наявні як нормативні, так і індивідуальні правові приписи. Проблема індивідуально-правового регулювання трудових відносин, безперечно, відноситься до числа найбільш обговорюваних у науковому середовищі. Аналіз проблематики актуальних проблем трудового права виводить за межу чистих правових явищ і можливий лише при розгляді методології та загально філософських аспектів.

Військова агресія російської федерації привернула увагу до актуальних питань трудового права (трудовий договір, оплата праці, час відпочинку, розірвання трудового договору тощо).

У зв'язку з цим вивчення навчальної дисципліни «Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин» є необхідним сегментом комплексної підготовки й забезпечення високої кваліфікації правників, які будуть конкурентоздатними й готовими до викликів сьогодення.

1. Схема дисципліни

Тема 1	Сутність індивідуально-договірного регулювання трудових відносин
Тема 2	Трудовий договір
Тема 3	Контракт - особлива форма трудового договору
Тема 4	Види трудових договорів
Тема 5	Укладання, зміна та припинення трудового договору.
Тема 6	Спрощений режим регулювання трудових відносин
Тема 7	Індивідуально-договірне регулювання умов оплати праці найманих працівників
Тема 8	Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин в умовах воєнного стану
Тема 9	Судова практика з розгляду трудових спорів щодо індивідуально-договірного регулювання трудових відносин
Тема 10	Зарубіжний досвід індивідуально-договірного регулювання трудових відносин

2. Формат курсу – змішаний – курс має супровід в системі MOODLE, має структуру, компонент, завдання і систему оцінювання

3. Компетентності, які мають бути сформовані в результаті опанування навчальної дисципліни

Загальні компетентності:

Здатність генерувати нові ідеї та застосовувати креативний підхід до вирішення професійних і наукових завдань.

Здатність виявляти, формулювати та вирішувати проблеми, визначати оптимальні шляхи їх розв'язання з урахуванням наукових підходів і практичних потреб.

Здатність працювати в міжнародному контексті, аналізувати зарубіжний досвід і практики та адаптувати їх до умов і потреб вітчизняної правової системи.

Здатність розробляти проєкти, визначати їх цілі та завдання, планувати етапи реалізації, організовувати виконання та здійснювати управління проєктами.

Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері права на основі системного наукового світогляду, професійної етики, принципів правничої діяльності та широкого загальнокультурного кругозору.

Здатність до безперервного саморозвитку та самовдосконалення, постійного оновлення професійних і наукових знань, генерування нових ідей та визначення і досягнення наукових цілей.

Здатність дотримуватися етичних зобов'язань і норм професійної поведінки, принципів академічної доброчесності під час проведення наукових досліджень, підготовки, оформлення та презентації їх результатів.

Спеціальні компетентності:

Здатність до критичного аналізу знань та розуміння предметної області дослідження з оцінкою та синтезом нових комплексних ідей.

Здатність планувати та виконувати сучасні інтелектуальні дослідження як на запити стейкхолдерів, так і сучасної світової наукової спільноти для досягнення науково обґрунтованих теоретичних або експериментальних наукових результатів, які розв'язують конкретне наукове завдання, що має істотне значення для правничої сфери.

Здатність планувати та виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у галузі права та дотичних до неї міждисциплінарних напрямках і можуть бути опубліковані у провідних наукових виданнях з права та суміжних галузей.

Здатність застосовувати методи правового і міждисциплінарного дослідження, виявляти їх евристичні можливості та межі, використовувати релевантний дослідницький інструментарій.

Здатність виокремлювати, систематизувати та аналізувати актуальні проблеми, пов'язані з творенням, реалізацією та застосуванням права, здійснювати порівняльний аналіз правових явищ та процесів у різних правових системах.

Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми дослідницького характеру у сфері права та забезпечувати якість виконуваних досліджень, дотримання права інтелектуальної власності та стандартів академічної доброчесності.

Здатність здійснювати доктринальне тлумачення норм національного, міжнародного права та права Європейського Союзу, моделювати оптимальні варіанти вирішення складних правових проблем, прогнозувати можливі наслідки їх реалізації.

Здатність розробляти проєкти нормативно-правових та правозастосовних актів, здійснювати експертну діяльність та надавати висновки спеціаліста у сфері права.

Здатність застосовувати нові технології та інструменти, сучасні цифрові технології, бази даних та інші ресурси, спеціалізоване програмне забезпечення у науковій, викладацькій та професійній діяльності.

Здатність виявляти нові інституційні етичні виклики та етичні виклики у житті суспільства і пропонувати механізми їх розв'язання.

4.Результати навчання:

Формулювати і перевіряти гіпотези; використовувати для обґрунтування висновків належні аргументи, зокрема результати теоретичного аналізу, прикладних досліджень, наявні наукові джерела; аналізувати досліджувану проблему з урахуванням широкого правового та загальносоціального контекстів.

Розробляти та реалізовувати наукові та інноваційні проєкти, які дають можливість створити нове цілісне знання, законопроектну та правозастосовну практику і розв'язувати значущі наукові та прикладні правові проблеми з урахуванням етичних, соціально-управлінських, соціально-економічних, екологічних та духовно-культурних аспектів.

Вільно презентувати та обговорювати з фахівцями і нефахівцями результати досліджень, наукові та прикладні проблеми права державною та іноземною мовами, оприлюднювати результати досліджень у наукових публікаціях у провідних наукових виданнях.

Мати передові концептуальні та методологічні знання щодо обраної для дослідження проблеми у сфері права і на межі предметних галузей, а також дослідницькі навички, достатні для проведення наукових і прикладних досліджень, отримання нових знань та здійснення інновацій.

Ефективно застосовувати у фаховій діяльності знання та розуміння системи права, історії світової та української правової думки, сучасної правової доктрини, а також основних напрямів та провідних тенденцій у розвитку права.

Планувати і виконувати теоретичні та прикладні дослідження з права та дотичних міждисциплінарних напрямів з використанням сучасного інструментарію, критично аналізувати результати власних досліджень і результати інших дослідників у контексті всього комплексу сучасних знань щодо досліджуваної проблеми з дотриманням стандартів академічної та професійної етики.

Застосовувати сучасні цифрові інструменти і технології пошуку, оброблення та аналізу інформації, збереження й аналізу даних та інформації, зокрема статистичні методи аналізу даних великого обсягу та складної структури, спеціалізовані бази даних та інформаційні системи.

Готувати правові висновки, пропозиції та рекомендації за результатами правового дослідження.

5. Обсяг курсу:

Лекції	26
Семінарські заняття	24
Індивідуально-консультаційна робота	3
Самостійна робота	97

Неформальна освіта передбачена робочою програмою

6. Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів і перескладання:

завдання, які виконуються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (- 1 бал). Перескладання модулів відбувається із дозволу дирекції ННІ / факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).

7.Рекомендована література:

Основна:

1. Бабенко Е. В. Захист трудових прав працівників при припиненні трудових правовідносин (у тому числі при банкрутстві) : монографія. Харків : Панов. 2019. 400 с.
2. Бурак В.Я. Правовий механізм захисту трудових прав та законних інтересів працівників: монографія. Львів: Львівський нац. ун-тет ім. Івана Франка, 2021. 440 с.
3. Костюченко О. Є. Реалізація соціального призначення трудового права в Україні : монографія. Харків : Право, 2018. 392 с.
4. Кузьменко В. В. Місце і роль судової практики та правового звичаю у системі джерел трудового права України : монографія. Київ : ФОП Кандиба Т.П. 2021. 380 с.
5. Чернега В.М. Трудове право та правові форми врегулювання трудових спорів (національне, міжнародне, зарубіжне, порівняльне). [Текст] : підручник / Віталій Чернега ; Хмельниц. ун-т упр. та права ім. Леоніда Юзькова. - Київ : Ліра-К, 2025. - 567 с.
6. Ярошенко О.М. Трудове право України: підручник.- Харків: [б.в.], 2022. – 376 с.

Допоміжна:

7. Безусий В.В. Принципи захисту трудових прав працівників в умовах воєнного стану. Форум права. №2. 2025. С. 18-25.
8. Величко Л. Ю. Медіація при вирішенні індивідуальних трудових спорів в Україні: реалії та перспективи : монографія / Л. Ю. Величко, Д. В. Гринь, О. М. Ярошенко ; за заг. ред. О. М. Ярошенка ; М-во освіти і науки України ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. – Харків : Право, 2024. – 232 с.
9. Гришина Ю.М., Чанишева Г.І. Форми здійснення соціального діалогу за законодавством України та окремих країн ЄС. Право і суспільство. №1. Т1. 2024. С. 109-115.
10. Кодекс законів про працю України: від 10.12.1971. № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
11. Костюченко О. Є. Роль соціально-партнерських відносин в умовах воєнного стану в контексті досягнення цілей сталого розвитку України: Розвиток галузевого законодавства України: виклики воєнного стану: зб. наук. праць / за заг. ред. О. О. Кота, А. Б. Гриняка, Л. В. Красицької. Київ : Алерта, 2024. С. 116-133.
12. Менів Л.Д. Звільнення за прогул без поважної причини у період воєнного стану: судова практика. Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне правознавство» Випуск № 02, 2026, частина 1. С.460-466. URL: <https://app-journal.in.ua/wp-content/uploads/2026/04/72.pdf>
13. Менів Л.Д. Трудовий контракт з керівниками державних та комунальних закладів охорони здоров'я. Науковий вісник Ужгородського Національного Університету, 2026. Серія ПРАВО. Випуск 93: частина 2. С.190-197 <https://visnyk-juris-uzhnu.com/wp-content/uploads/2026/03/93-part-2.pdf>

Інформаційні ресурси в Інтернеті:

14. Офіційний портал Верховної Ради України – <http://rada.gov.ua>
15. Правовий портал Ліга:Закон – <http://www.ligazakon.ua/ua/>
16. Урядовий портал – <http://www.kmu.gov.ua>
17. Офіційний сайт Державної служби статистики України – <http://www.ukrstat.gov.ua>
18. Єдиний державний реєстр судових рішень – <http://reyestr.court.gov.ua>
19. Національна бібліотека ім. В.І. Вернадського – <http://www.nbuv.gov.ua>
20. Наукометрична база Google Академія – <https://scholar.google.com.ua/?hl=uk>

Міжнародні видання:

21. European Commission .Eurostat – <http://ec.europa.eu/eurostat/portal/page/portal/eurostat/home>

22. EUR-Lex Access to European Union law – <http://eur-lex.europa.eu/collection/eu-law/treaties.html>
23. Council of Europe – <http://www.coe.int/en/web/conventions/home>
24. European Union– https://europa.eu/european-union/index_en

